

**Webinar**

# **INNOVARE SULLE DIFFERENZE**

Idee e soluzioni per valorizzare la persona

**Venerdì 8 marzo 2024**

**14:30 – 17:00**



**Webinar**

# **INNOVARE SULLE DIFFERENZE**

Idee e soluzioni per valorizzare la persona

**Venerdì 8 marzo 2024**

Relatore:

Paola Favarano – Presidente Comitato SOFiA



## Comitato Donne “SOFIA”

Il Comitato Donne AiFOS è un progetto nato al fine di promuovere un focus specifico e femminile sulle tematiche di sicurezza sui luoghi di lavoro e sulla cultura del lavoro in ottica femminile.

SOFiA è la lettura speculare di AiFOS: il Comitato Donne vuole dare voce all'altra metà dell'Associazione.

Sofia è inoltre la dea della saggezza, e l'obiettivo del comitato è proprio quello di infondere nei lavoratori attraverso la formazione quella saggezza che li porti a scegliere sempre al meglio per la loro salute e la loro sicurezza.

Il Comitato vuole concentrarsi su tre focus principali:

- Stress lavoro correlato ed equilibrio casa-lavoro
- Valutazione dei rischi e gestione della sicurezza in ottica di genere
- La donna come educatrice e formatrice sul lavoro e nella vita

### Storico eventi

- Il valore della persona supera il genere
- Le nuove strategie per un futuro gender equity
- Stress e information overload da smart working
- Cantiere Donna – Convegno di studio e approfondimento
- Conciliazione casa vita lavoro
- L'altra metà del lavoro
- La scelta dei DPI in ottica di genere
- Il lavoro delle donne tra salute e sicurezza



# sofia

## Comitato donne

 Modifica

Gruppo di AiFOS Associazione Italiana Formatori della Sicurezza sul Lavoro

### Comitato Donne AiFOS "SOFiA"

 Gruppo Pubblico · Membri: 255



+ Invita

 Condividi



<https://www.facebook.com/groups/526586460696291>

+ Invita

 Condividi

 Gruppo Pubblico · Membri: 255

Comitato Donne AiFOS "SOFiA"



## DAL DIVIETO DI LETTURA AL DIVIETO DI INDOSSARE I PANTALONI

**Sylvain Maréchal**, ammiratore di Rousseau e animato da propensione allo scandalo e alla provocazione, vagheggia di una società solidamente patriarcale, e pubblica nel 1801 il «*Progetto di legge per vietare alle donne di imparare a leggere*»



# DAL DIVIETO DI LETTURA AL DIVIETO DI INDOSSARE I PANTALONI

**Solo nel 2013 in Francia è stata definitivamente abolita una legge del 1800 che vietava alle donne di indossare il pantalone**

**Firmata dal prefetto, l'«ordinanza concernente il travestimento delle donne»** D/B 58 obbligava le *madame* ad «abbandonare gli abiti del proprio sesso solo per motivi di salute. Tutte le donne che, dopo la pubblicazione della presente ordinanza, si travestiranno da uomo senza aver sbrigato le formalità prescritte lasceranno intendere di avere la colpevole intenzione di abusare del loro travestimento». La pena prevista era il carcere immediato.

Durante tutto il Diciannovesimo secolo, più volte le parigine hanno cercato, ma senza successo, di ottenere l'abrogazione dell'ordinanza. Al massimo, si poteva ottenere una deroga per motivi di lavoro. Alle giornaliste, ad esempio, era consentito l'uso dei pantaloni.

**La norma era stata modificata in senso più permissivo in due occasioni**, nel 1892 e nel 1909, quando fu consentito alle donne di portare i pantaloni senza preventiva autorizzazione nel caso in cui «impugnassero il manubrio di una bicicletta» e «le redini di un cavallo». L'episodio più emblematico nel **1972**, quando la giovane deputata Michèle Alliot-Marie venne bloccata all'ingresso del Parlamento perché indossava un paio di pantaloni.

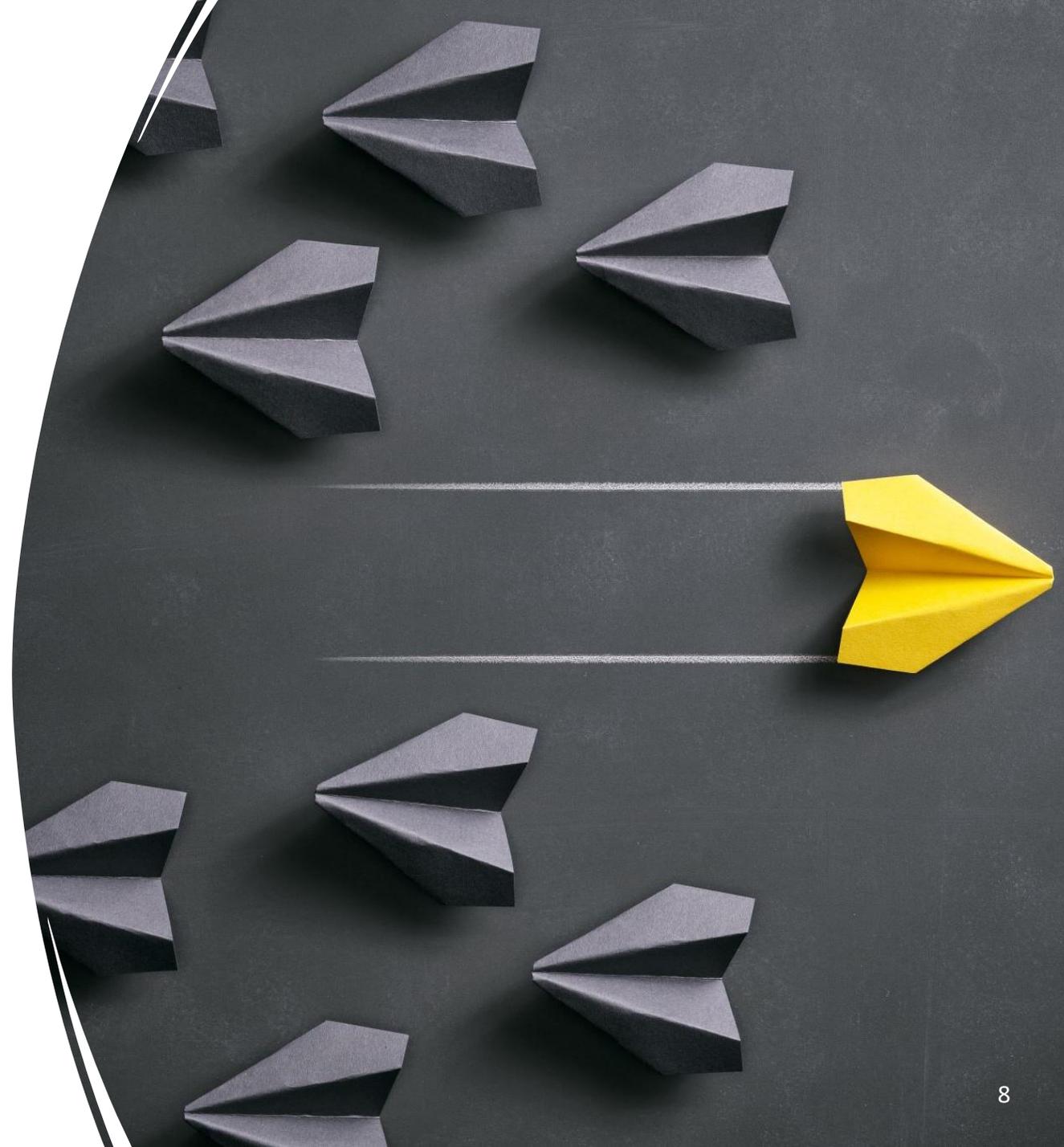


# INNOVARE SIGNIFICA VALORIZZARE LE DIFFERENZE!

---

## INNOVARE

nel suo significato letterale significa alterare l'ordine delle cose stabilite per fare cose nuove: ricombinare gli elementi noti per realizzare qualcosa di diverso e inesistente sino a quel momento.





## Educazione finanziaria per le donne

MAIL STAMPA



🏠 > ABC di quello che conta > Guide > Educazione finanziaria per le donne

Una guida tutta al femminile, realizzata dal Comitato per la programmazione e il coordinamento delle attività di educazione finanziaria in collaborazione con Donna Moderna, per testare in pochi minuti le proprie conoscenze finanziarie e sul perché è importante per le donne saper gestire i propri soldi invece di delegare agli uomini questa attività. E quali sono le 5 regole d'oro per farlo? Quali domande è giusto farsi per programmare bene il domani? E come parlare di soldi ai nostri figli? Questo e tanto altro nella guida che vi invitiamo a stampare e portarsi in borsa!



<https://soluzioniemergenti.it/>



Sicurezza inclusiva Ambiente inclusivo Blog Corsi / Eventi Chi siamo Contatti

## Progettare ambienti inclusivi

Conoscere, accogliere e gestire la diversità valorizzando l'unicità delle persone è possibile abbracciando un **approccio inclusivo** che agisce su vari livelli: la comunicazione e gli atteggiamenti, l'organizzazione e le procedure, la sicurezza e la **progettazione ambientale**.

Per progettare ambienti inclusivi è necessario acquisire la consapevolezza che il **contesto può ostacolare o facilitare l'autonomia delle persone**.

Per questo l'attenzione progettuale deve focalizzarsi il più possibile sulle **modalità di interazione tra l'ambiente e gli individui**.

**Scopri il nostro approccio**



**Grazie per l'attenzione**

